

A photograph of a worker in profile, wearing a white hard hat, safety glasses, and a bright yellow high-visibility work jacket. The worker is looking out over a blue ocean under a clear sky. The image is overlaid with a purple gradient on the right side, which contains the text and logo. Large, stylized blue and yellow curved lines are also visible in the background.

Código de ética

 **NORSUL**

Integridade para promover o que é bom para o Brasil e o mundo

Mensagem da Diretoria



Prezados (as),

Desde a sua fundação, a Norsul tem como pilares a integridade, a excelência e o respeito. Esses valores orientam nossas atividades e reforçam nosso compromisso em agir de forma ética, em total conformidade com as leis.

Para fortalecer essa postura, implementamos o Programa de Integridade, que reúne políticas, procedimentos e treinamentos voltados à ética e às melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ASG). O programa também busca prevenir, detectar e corrigir eventuais irregularidades ou conflitos de interesse.

Seus objetivos são continuamente analisados, aprovados e acompanhados, garantindo a eficácia das ações e a disseminação da cultura de integridade em toda a Companhia.

Nosso Código de Ética apresenta os princípios e normas que devem orientar a conduta de todos que atuam em nome ou no interesse da Norsul. Por isso, convidamos cada um a ler, consultar e praticar este Código em seu dia a dia.

É fundamental que qualquer suspeita de violação às leis ou às normas internas seja imediatamente comunicada ao Canal de denúncias, contribuindo para o fortalecimento constante do nosso Programa de Integridade.

Contamos com o engajamento de todos.

Diretoria Norsul

Índice

1 - Aprovação e abrangência	4
2 – Nossa missão, visão, e valores	6
3 – Relacionamento Interno	8
3.1 - Conduta esperada	9
3.2 - Direitos humanos	10
3.3 - Diversidade e Inclusão	11
3.3.1 - Atividade Política e Religiosa	12
3.3.2 - Assédios e discriminação	12
3.4 - Saúde, segurança e meio ambiente	13
3.5 - Conflitos de Interesses	15
3.6 - Preservação de Recursos, Confidencialidade e Segurança da Informação	17
3.6.1 - Preservação de recursos	17
3.6.2 - Segurança de Informação	17
3.6.3 - Confidencialidade	18
3.6.4 - Uso de Internet e e-mails	18
3.7 - Uso de inteligência artificial (IA)	19
4 – Relacionamento Externo	21
4.1 - Relacionamento com a comunidade	22
4.2 - Doações e Patrocínios	22
4.3 - Brindes, presentes, entretenimento e hospitalidades	23
4.4 - Registros contábeis	24
4.5 - Fusões, Aquisições e Joint Venture	24
4.6 - Prevenção à Fraude, Corrupção, Lavagem de Dinheiro, e Conformidade com Leis e Regulamentos	25
4.7 - Relacionamento com concorrentes	26
4.8 - Relacionamento com o poder público	27
4.9 - Relacionamento com Fornecedores e Clientes	28
4.10 - Comunicação	29
4.10.1 - Imprensa	29
4.10.2 - Mídias Sociais	29
5 - Gestão de Integridade	30
5.1 - Canal de Denúncias	33
5.2 - Comitê de Ética	33
5.3 - Presunção de Integridade	34
5.4 - Proibição de retaliação	35
5.5 Medidas disciplinares	36
5.6 - Disposição final	37



1

Aprovação e
abrangência



Este documento foi aprovado pelo Conselho de Administração e Diretoria da Norsul em novembro de 2025.

A abrangência envolve todos os níveis hierárquicos que estejam presentes em sua cadeia de valor, incluindo, mas não se limitando aos seus conselheiros, diretores, membros de comitês, colaboradores, estagiários, jovens aprendizes, prestadores de serviços, fornecedores e aqueles que atuem em nome das empresas do grupo Norsul.



2

Nossa Missão,
Visão e Valores



Este **Código de Ética** consolida o compromisso de respeitar os direitos humanos, o meio ambiente, as diretrizes de integridade, prevenção e combate à corrupção.

Missão



Fortalecer a navegação e expandir a integração logística, potencializando o talento de nossa gente e aprimorando a experiência de nossos clientes e parceiros.

Visão



Ser a melhor escolha em navegação no Brasil.

Valores



Os valores fundamentais da Norsul são os pilares da empresa e a base para a nossa evolução. Apoiam a nossa visão, moldam a nossa cultura e estabelecem a nossa direção. Também devem orientar a conduta de todos os colaboradores nas interações entre si e com o mercado.



Atitude de dono



Integridade



Pessoas



Excelência



Inovação



Sustentabilidade



Colaboração



Segurança



3

Relacionamento interno





3.1 Conduta esperada

A Norsul preza por manter um ambiente agradável e sadio para o bem-estar e produtividade de seus colaboradores. Estamos comprometidos com o trabalho em equipe onde todos devem atuar de forma responsável, transparente e cooperativa.

Todos os colaboradores devem contribuir e manter um ambiente de trabalho respeitoso, digno e seguro, livre de todas as formas de discriminação e assédio.

Este Código consolida as diretrizes de integridade, prevenção e combate à corrupção nos relacionamentos da Norsul com a administração pública e entidades privadas, nacionais ou estrangeiras.

Todos devem formalizar a adesão ao Código de Ética através de aceite eletrônico.

3.2 Direitos humanos

Estamos comprometidos com a defesa dos direitos humanos e prezamos pela criação de ambientes de trabalho onde todas as pessoas sejam tratadas com dignidade e respeito.

Por isso, a Norsul repudia qualquer prática contrária à dignidade humana, como o trabalho infantil, forçado ou análogo, ou qualquer outro que cause a exploração de pessoas.



3.3 Diversidade e Inclusão

A Norsul reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade, equidade e inclusão, assegurando igualdade de oportunidades e um ambiente de trabalho saudável, seguro, respeitoso e inclusivo, no qual todas as pessoas possam desenvolver plenamente seu potencial.

A Companhia valoriza as diferentes identidades, trajetórias e formas de expressão, com atenção especial a grupos historicamente sub-representados ou em situação de vulnerabilidade, como mulheres, pessoas negras, indígenas, pessoas com deficiência, LGBTI+, jovens e profissionais com mais de 45 anos.

Esse compromisso se concretiza por meio de ações internas de diversidade, que fomentam o entendimento, a conscientização e o diálogo, além de propor e implementar ações voltadas à inclusão, contribuindo para um ambiente ético, justo e de pertencimento.



3.3.1 Atividade Política e Religiosa

A Norsul respeita integralmente a liberdade de crença religiosa e de posicionamento político de seus colaboradores, clientes e fornecedores. Não serão toleradas práticas que envolvam coação, ameaça, promessa de benefícios ou qualquer outra forma de assédio eleitoral, compra de votos ou indução à escolha política ou religiosa.

No ambiente de trabalho, embarcações, escritórios e almoxarifados da Norsul, ou em atividades externas representando a empresa, não é permitida a utilização de adesivos, símbolos, imagens ou materiais de cunho político ou religioso.

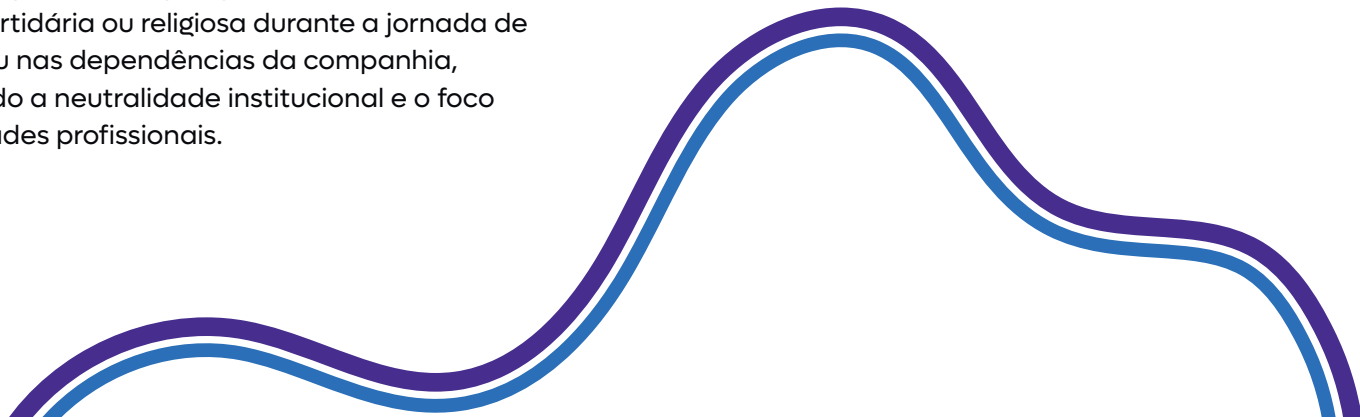
É vedada a prática de qualquer atividade político-partidária ou religiosa durante a jornada de trabalho ou nas dependências da companhia, preservando a neutralidade institucional e o foco nas atividades profissionais.

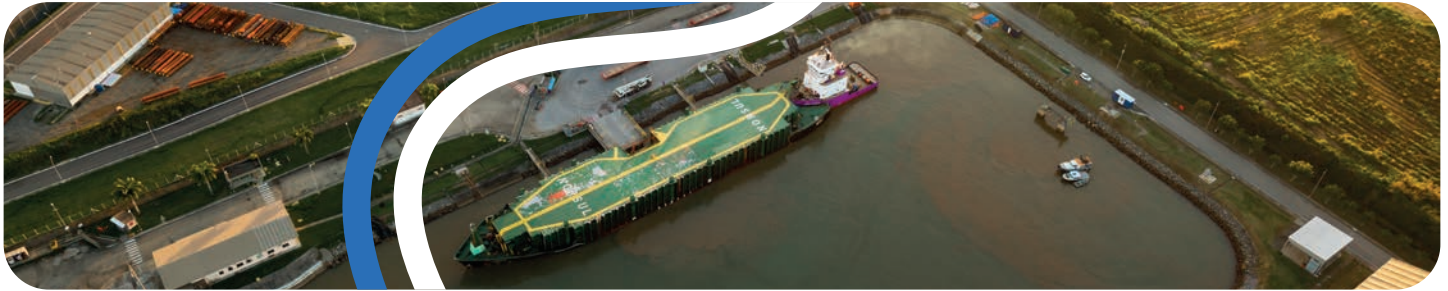
3.3.2 Assédios e discriminação

A prática de qualquer forma de assédio, seja moral ou sexual, é absolutamente incompatível com os valores, princípios éticos e compromissos da Norsul.

Na Norsul, valorizamos relações profissionais pautadas pelo respeito, dignidade e integridade. É inadmissível qualquer forma de comportamento abusivo, que possa ser caracterizado como assédio moral ou sexual, importunação sexual, discriminação ou abuso de poder.

Não são toleradas atitudes, palavras ou gestos que possam humilhar, constranger ou criar um ambiente de trabalho intimidante, hostil ou ofensivo.





3.1 Conduta esperada

A Norsul tem o compromisso de promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e sustentável, zelando pela integridade física e mental de todos os seus colaboradores, prestadores de serviço, tripulantes e visitantes, bem como pela preservação do meio ambiente e pelo cumprimento das legislações aplicáveis.

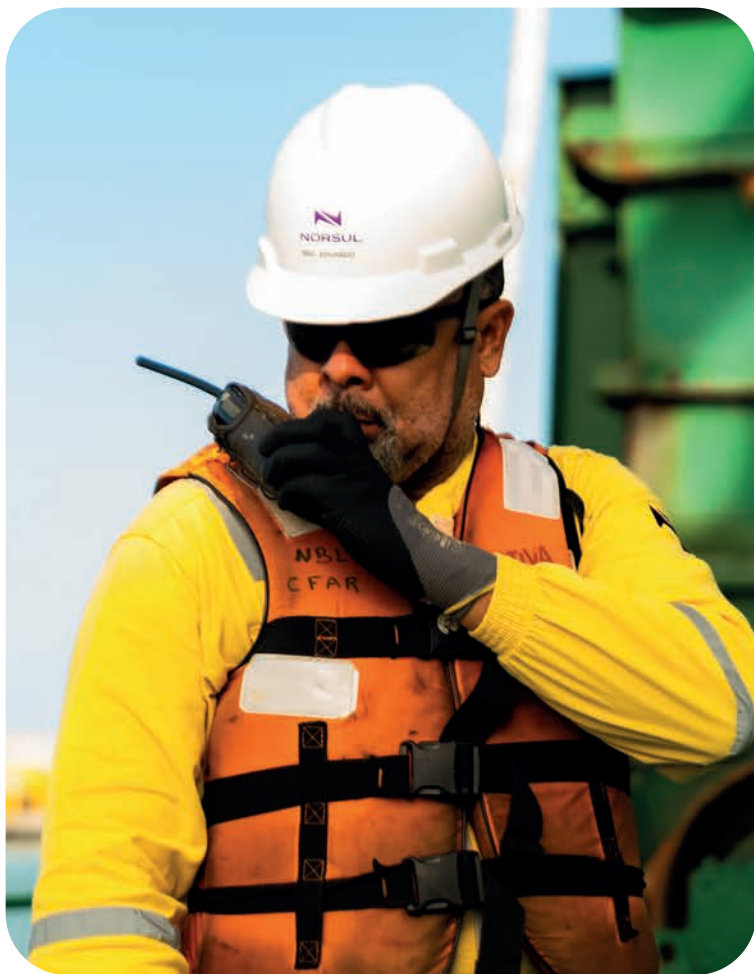
É dever de todos cumprir rigorosamente as normas e procedimentos de saúde e segurança, em especial as Regras de Ouro da Norsul, adotando sempre uma postura preventiva e colaborativa na identificação e mitigação de riscos. Todos devem alertar e orientar quem eventualmente descumprir tais normas e reportar qualquer conduta ou condição insegura que

possa colocar em risco a si ou a outros.

Caso identifique uma situação que represente risco à saúde ou à segurança, o colaborador deve exercer o direito de recusa e comunicar imediatamente ao seu gestor, garantindo que as medidas corretivas sejam adotadas de forma adequada e tempestiva.

A Norsul também estabelece regras claras de conduta, nas quais, em nenhuma circunstância, é permitida a atuação de tripulantes, colaboradores administrativos, prestadores de serviço ou visitantes sob a influência de álcool ou drogas.

É expressamente proibido o consumo, porte, distribuição ou comercialização de bebidas alcoólicas e de quaisquer substâncias ilícitas nas



dependências da empresa, em suas embarcações ou áreas sob sua responsabilidade.

No âmbito ambiental, a Norsul conduz suas atividades em conformidade com a legislação nacional e os padrões internacionais, buscando continuamente melhorar sua performance e prevenir a poluição.

A empresa adota boas práticas para reduzir o consumo de recursos naturais, a geração de resíduos e as emissões, garantindo que embarcações e fornecedores atuem conforme os regulamentos da IMO.

Além disso, promove treinamentos e ações de conscientização para fortalecer a cultura de responsabilidade ambiental entre todos os colaboradores.

3.5 Conflitos de Interesses

Conflito de Interesses é caracterizado pela existência de interesses pessoais, próprios ou de terceiros com vínculo ao Colaborador, que possam interferir direta ou indiretamente em sua tomada de decisão, julgamento ou desempenho de funções profissionais. Essa situação pode comprometer a imparcialidade, resultar em decisões inadequadas e prejudicar os interesses da NORSUL.

Todos os Colaboradores devem atuar de forma íntegra, imparcial e objetiva, priorizando sempre os interesses da Companhia e não permitindo que interesses particulares, próprios, de familiares próximos ou de terceiros, se sobreponham aos da NORSUL.

Valorizamos a transparência e o compromisso com a integridade. Potenciais conflitos de interesses devem ser comunicados imediatamente, e a parte envolvida deve se



abster de participar de discussões ou decisões relacionadas.

A Companhia reconhece que variadas circunstâncias, cotidianas ou não, podem configurar Conflito de Interesses e, por essa razão, recomenda que todos os Colaboradores conheçam e observem as diretrizes descritas na Política de Conflito de Interesses, publicada em nosso site.

3.5.1 Relacionamento afetivo

Relacionamentos amorosos ou familiares entre colaboradores devem ser informados ao RH e à Área de Compliance, para avaliação de possíveis conflitos de interesse.

É vedado o relacionamento amoroso ou familiar entre colaboradores que possuam vínculo hierárquico direto, que integrem a mesma gerência ou que atuem em regime de embarque conjunto, independentemente de relação de subordinação, a fim de preservar a disciplina, o respeito e a confiança nas relações de trabalho.

Durante a jornada de trabalho, todos devem manter conduta profissional e respeitosa, sendo vedado qualquer contato íntimo que possa gerar constrangimento.



3.6 Preservação de Recursos, Confidencialidade e Segurança da Informação

3.6.1 Preservação de recursos

A Norsul incentiva o uso responsável dos bens, equipamentos, sistemas e recursos tecnológicos, que devem ser utilizados de forma ética, segura e exclusivamente para fins profissionais, contribuindo para a eficiência e confiabilidade das operações.

É estritamente proibido utilizar os recursos da

companhia para fins ilícitos ou que possam comprometer a imagem, a segurança ou os interesses da Norsul.

3.6.2 Segurança de Informação

A segurança da informação e a proteção de dados são responsabilidades compartilhadas. Todos devem zelar pela integridade dos sistemas, dados e comunicações corporativas, garantindo que informações confidenciais, estratégicas ou sensíveis sejam tratadas com sigilo, cautela e integridade, evitando seu acesso, uso ou divulgação indevida.



3.6.3 Confidencialidade

As informações, metodologias, tecnologias e documentos de propriedade da Norsul são confidenciais e de uso interno exclusivo, sendo dever de todos preservar o devido sigilo.

A divulgação de informações comerciais, financeiras, estratégicas ou operacionais somente é permitida mediante autorização prévia da Diretoria.

Mesmo após o encerramento do vínculo profissional, é vedado revelar, reproduzir ou utilizar quaisquer informações da companhia, exceto aquelas expressamente públicas.

3.6.4 Uso de Internet e e-mails

Os e-mails, sistemas e todas as ferramentas corporativas disponibilizadas pela Norsul para apoiar as atividades de trabalho devem ser utilizadas de forma responsável e ética, sendo vedado o uso desses recursos para obtenção de benefícios financeiros, vantagens pessoais ou qualquer outro propósito não relacionado às atividades da empresa.

O uso da internet durante a jornada de trabalho para fins pessoais é permitido, desde que não interfira na produtividade, na segurança da informação ou nas atividades da empresa.

É proibido o acesso, envio ou compartilhamento de conteúdo inadequados, incluindo:

- jogos eletrônicos.
- material pornográfico.
- conteúdo discriminatório, extremista ou de incitação à violência.
- propaganda político-partidária.
- venda de produtos ou serviços particulares.
- correntes, mensagens em massa ou spam.



Os colaboradores não devem ter expectativa de privacidade em relação aos dispositivos, sistemas e ferramentas corporativas, que podem ser monitorados pela empresa, quando necessário, em conformidade com a legislação vigente e as políticas internas de segurança da informação.

3.7 Uso de inteligência artificial (IA)

Na Norsul, reconhecemos a inteligência artificial (IA) como uma ferramenta que estimula a inovação e aprimora a qualidade das informações, auxiliando na análise dos cenários e no aprimoramento contínuo das nossas atividades.

O uso de soluções baseadas em IA deve ser feito com cautela, ética e senso crítico, respeitando os princípios de confidencialidade, integridade e segurança das informações da companhia.

Ao utilizar ferramentas de IA, inclusive plataformas públicas ou assistentes virtuais, os colaboradores devem observar as seguintes diretrizes:



Proteger informações corporativas e confidenciais, evitando inserir dados estratégicos, técnicos, operacionais, financeiros ou pessoais em sistemas não autorizados;



Utilizar a IA apenas para fins profissionais legítimos, que contribuam para a melhoria de processos e resultados, sem substituir o julgamento humano em decisões críticas;



Verificar a confiabilidade das informações geradas pela IA reconhecendo que o conteúdo pode conter erros, vieses ou interpretações imprecisas;



Respeitar a propriedade intelectual e os direitos autorais de textos, imagens, códigos ou outros materiais produzidos com o apoio da IA.

A tecnologia é um instrumento de apoio, não de substituição à ética.



4

Relacionamento externo





4.1 Relacionamento com a comunidade

A Norsul compromete-se a manter relações éticas, transparentes e respeitosas com as comunidades onde atua. Todas as interações devem observar a legislação vigente, adotar boas práticas de responsabilidade social e valorizar a cultura e os costumes locais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e o diálogo construtivo com a sociedade.

4.2 Doações e Patrocínios

As doações e patrocínios da Norsul devem ser transparentes, controlados e só podem ser feitos a pessoas jurídicas idôneas, devidamente regularizadas e criteriosamente verificadas pela Área de Compliance.

A Norsul proíbe expressamente a realização de doações ou oferecimentos de qualquer natureza a partidos políticos, candidatos, representantes partidários ou campanhas eleitorais, seja em nome da empresa ou com a utilização de seus recursos, diretos ou indiretos.

4.3 Brindes, presentes, entretenimento e hospitalidades

A Norsul não admite o oferecimento nem o recebimento, direto ou indireto, de brindes, presentes, hospitalidades ou quaisquer benefícios que violem as regras internas, a legislação aplicável ou princípios éticos, especialmente aqueles que possam ter como objetivo obter, influenciar ou conceder privilégios ou

vantagens indevidas a qualquer pessoa, empresa ou órgão público.

No entanto, desde que não gerem conflito de interesses e estejam em conformidade com as políticas internas da Norsul, podem ser considerados oferecimentos aceitáveis:

BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES		
Item	Recebimento	Oferta
Brindes institucionais	Permitido quando se tratar de item de valor simbólico, identificado com a logomarca da empresa.	Permitido quando se tratar de item de valor simbólico, identificado com a logomarca da empresa.
Presentes e hospitalidades	Limitados a uma única ocasião por ano, no valor máximo de R\$ 500 por pessoa ou conjunto	Limitados a uma única ocasião por ano, no valor máximo de R\$ 500 por pessoa ou conjunto

A oferta de brindes, presentes e hospitalidades deve seguir estritamente as normas da Norsul e respeitar as políticas internas dos clientes, fornecedores e parceiros de negócio.

Qualquer exceção ou situação não prevista deverá ser submetida previamente à análise e aprovação da Área de Compliance.

4.4 Registros contábeis

A Norsul adota a transparência, a integridade e a conformidade como princípios fundamentais na gestão de suas informações financeiras e contábeis.

As demonstrações contábeis devem refletir, de forma precisa, completa e verdadeira, a realidade econômica da empresa, em conformidade com a legislação vigente, normas contábeis e princípios éticos aplicáveis.

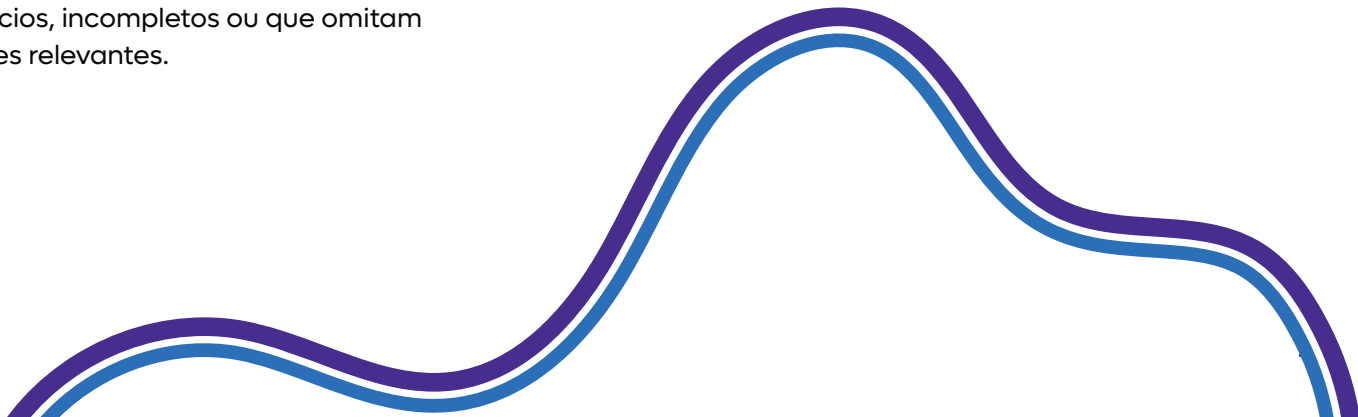
Todas as transações financeiras devem ser registradas corretamente e respaldadas por documentação comprobatória.

É expressamente vedada a realização de registros falsos, fictícios, incompletos ou que omitam informações relevantes.

4.5 Fusões, Aquisições e Joint Venture

A Norsul conduz todas as suas parcerias estratégicas, joint ventures, fusões e aquisições em estrita conformidade com os princípios éticos, a legislação societária e de anticorrupção e as normas de prevenção à lavagem de dinheiro.

Antes da celebração de qualquer parceria ou operação societária, é realizada diligência específica para verificar a idoneidade, integridade e conformidade da empresa parceira, contratada ou potencialmente adquirida, assim como dos ativos envolvidos na operação, assegurando o atendimento às exigências legais e regulatórias aplicáveis.



4.6 Prevenção à Fraude, Corrupção, Lavagem de Dinheiro, e Conformidade com Leis e Regulamentos

A Norsul mantém tolerância zero com qualquer forma de corrupção, suborno, fraude ou favorecimento indevido, conduzindo suas atividades de forma ética, transparente e responsável em todos os níveis da organização.

Todas as nossas relações devem ser pautadas pela honestidade, integridade e transparência, inclusive, mas não se limitando com órgãos públicos, autoridades portuárias, agentes marítimos, fornecedores e parceiros de negócio.

A Norsul é comprometida com o cumprimento integral das legislações nacionais e internacionais de combate à corrupção (Lei nº 12.846/2013), à lavagem de dinheiro e ao financiamento ao terrorismo, bem como com o atendimento às sanções e restrições comerciais aplicáveis.





Nossos parceiros de negócio devem possuir boa reputação, idoneidade comprovada e reconhecida capacidade técnica e comercial, sendo submetidos a processos de due diligence antes do estabelecimento de qualquer relação contratual.

É responsabilidade de todos os colaboradores cumprir rigorosamente esses regulamentos, garantindo que nenhuma operação envolva pessoas, empresas ou países sob sanção.

4.7 Relacionamento com concorrentes

A Norsul mantém relações éticas, transparentes e respeitosas com todas as empresas, competindo de forma leal e em conformidade com as leis de defesa da concorrência.

Agimos com idoneidade e profissionalismo, sem adotar práticas que possam desabonar concorrentes ou terceiros, e repudiamos qualquer conduta que configure ou possa configurar cartel, abuso de posição dominante ou restrição indevida à concorrência.

Os colaboradores da Norsul devem evitar qualquer participação ou envolvimento em práticas anticompetitivas, assegurando o cumprimento integral das leis e princípios de livre concorrência.

É dever de todos proteger informações confidenciais e estratégicas, evitando seu uso para obter vantagens indevidas no mercado.

4.8 Relacionamento com o poder público

Na Norsul, atuamos com integridade, transparência e respeito às leis em todas as nossas interações com o poder público. Isso vale para cada colaborador e também para os terceiros que nos representam.

As relações com Agentes Públicos devem ocorrer sempre de forma ética, profissional e devidamente formalizada, especialmente quando intermediadas por consultores, advogados, despachantes ou representantes. Toda contratação deve ter escopo claro, cláusulas de compliance e alinhamento às políticas internas da companhia.

Durante contatos com órgãos públicos como, por exemplo, mas não se limitando a ANTAQ, Marinha, Capitânicas dos Portos, IBAMA, Receita Federal e Secretarias Estaduais ou Municipais seja para acompanhamento de licenças, renovações, fiscalizações, vistorias ou processos administrativos, nossos colaboradores devem agir com retidão e responsabilidade, representando a Norsul com transparência e respeito institucional.

A Norsul repudia qualquer forma de corrupção ou prática ilícita. É expressamente proibido:

Oferecer,
prometer,
autorizar ou
aceitar vantagens
indevidas;

Financiar,
facilitar ou
disfarçar atos
ilícitos;

Fraudar processos
públicos, licitações
ou contratos
administrativos;

Obstruir
fiscalizações,
auditorias ou
investigações
oficiais.

4.9 Relacionamento com Fornecedores e Clientes

A Norsul acredita que parcerias sólidas e duradouras são construídas com base em colaboração, transparência, respeito e equilíbrio no atendimento dos interesses das partes envolvidas inclusive da sociedade.

Em todas as nossas relações com clientes, fornecedores, entidades de classe e demais parceiros de negócio, reafirmamos o compromisso com a ética, o cumprimento das leis, a excelência no atendimento, o profissionalismo, a qualidade dos serviços e a sustentabilidade.

As decisões relativas à seleção de parceiros, aquisição de produtos e serviços ou atendimento a clientes são tomadas com base em critérios

técnicos, comerciais e estratégicos objetivos, sempre em conformidade com os normativos e políticas internas.

A Norsul adota tolerância zero a qualquer forma de corrupção, lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, conduzindo suas atividades com parceiros de boa reputação, que atuem de maneira transparente, ética e com recursos de origem legítima.

Os clientes são parte essencial do crescimento e da sustentabilidade dos negócios da Norsul. Por isso, devemos respeitá-los, compreender suas necessidades e zelar pelo bom relacionamento, confiança e satisfação em todas as interações.

4.10 Comunicação

4.10.1 Imprensa

A Norsul preserva um canal aberto com a imprensa e disponibilizará todas as informações necessárias ao esclarecimento e divulgação de suas ações.

Qualquer contato com a imprensa será realizado exclusivamente por intermédio da área de Desenvolvimento e Comunicação por meio de portais autorizados mediante autorização da Diretoria.

4.10.2 Mídias Sociais

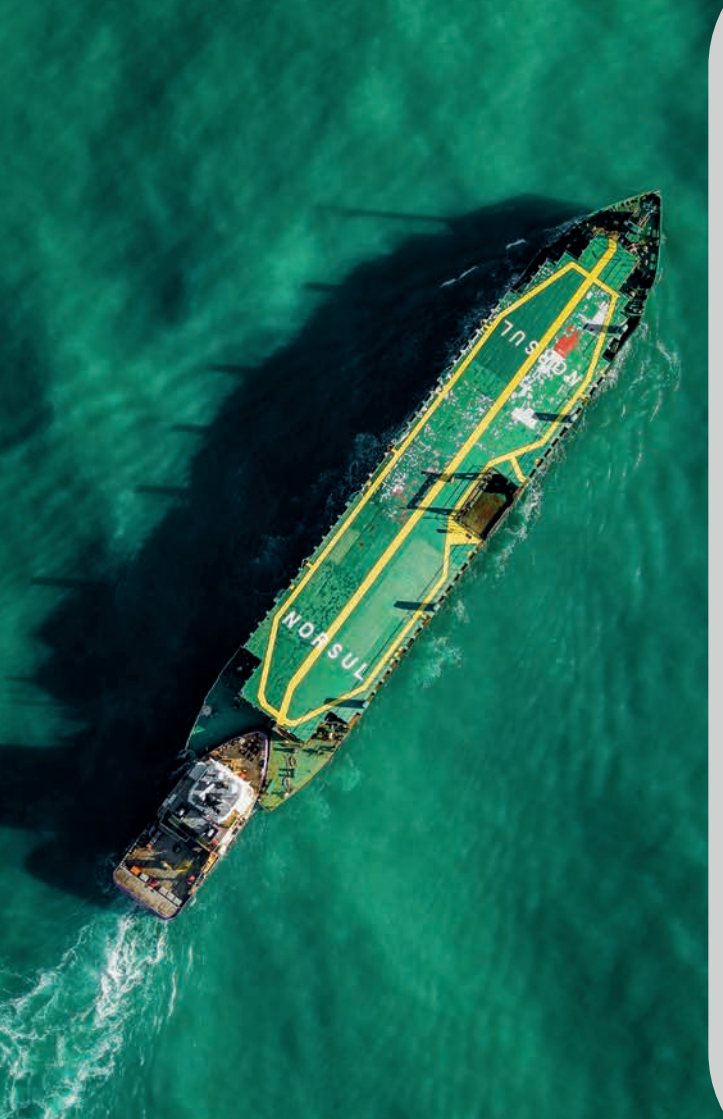
O uso de mídias sociais em nome da Norsul ou para tratar de assuntos relacionados à Companhia é de responsabilidade exclusiva da área de Desenvolvimento e Comunicação. Nenhum outro profissional seja colaborador ou terceiro está autorizado a publicar opiniões, registrar posicionamentos ou responder a comentários em nome da Norsul.

O uso pessoal das redes sociais também exige atenção. Mesmo em caráter individual, opiniões e comentários podem ser interpretados como manifestações oficiais, impactando negativamente a imagem e a reputação da Companhia. Por isso, é essencial que todos façam uso das mídias sociais de maneira responsável, respeitosa e em conformidade com os princípios éticos deste Código de Ética.

Se você identificar situações que envolvam o nome da Norsul nas redes sociais:

não interaja nem responda;

comunique o fato imediatamente
ao Canal de denúncias.



5

Gestão da Integridade





Na Norsul, a Área de Compliance é responsável por zelar pela aplicação, gestão e observância das diretrizes estabelecidas neste Código de Ética, promovendo uma cultura de integridade, transparência e conformidade em todas as nossas operações.

Compete à área de Compliance elaborar e conduzir treinamentos periódicos para os colaboradores, abordando temas relacionados às diretrizes do Código e demais políticas da companhia, de acordo com o nível de exposição e riscos de cada função.

5.1 Canal de denúncias

A Norsul dispõe de Canal de denúncias com o objetivo de promover o cumprimento da lei e das regras de conduta estabelecidas no Código de Ética.

A Área de Compliance é responsável pela gestão do Canal de denúncias, que opera de forma independente, imparcial e confidencial, garantindo o anonimato e a proteção do denunciante.

O canal está habilitado para receber relatos de colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios sobre condutas ou procedimentos que violem a lei, este Código de Ética ou demais normativos da companhia.

Caso você tenha conhecimento ou suspeite de uma conduta indevida faça sua manifestação através do Canal de denúncias, por qualquer um dos meios a seguir, sendo garantido o sigilo e confidencialidade:



Site:

www.contatoseguro.com.br/norsul



Telefone:

0800 602 6916



Aplicativo:

Contato Seguro

5.2 Comitê de Ética

O Comitê de Ética é responsável por implementar, manter e zelar pela correta aplicação deste Código de Ética, assegurando sua interpretação, revisão e atualização contínua. Também cabe ao Comitê avaliar situações não previstas e deliberar sobre eventuais descumprimentos das diretrizes aqui estabelecidas.

Os relatos de possíveis violações a este Código, às políticas internas ou à legislação vigente serão analisados pelo Comitê de Ética, salvo quando, pela natureza ou gravidade do caso, o tratamento possa ser conduzido diretamente pela Área de Compliance.





5.3 Presunção de integridade

A Norsul presume que todos são íntegros e pautam suas ações e relacionamentos em conformidade com as diretrizes contidas neste Código de Ética.

Em todas as apurações, serão garantidos os direitos de privacidade e de presunção de inocência das pessoas investigadas.

As medidas disciplinares aos responsáveis por eventual violação deste Código, de qualquer normativo interno ou de legislação vigente somente serão aplicadas após a devida comprovação dos fatos, e consistirão em advertência, suspensão, rescisão contratual ou o que for mais adequado em função da gravidade do ato.

5.4 Proibição de retaliação

A Norsul proíbe expressamente qualquer retaliação contra pessoa que, de boa-fé, relatar ou manifestar suspeita, dúvida ou preocupação relativa a possível violação deste Código de Ética, documentos normativos ou da legislação vigente, mas não isenta tal pessoa de medidas disciplinares caso tenha envolvimento comprovado na violação.

A proibição de retaliação também se estende a todos que fornecerem informações ou assistência nas apurações relativas a tais possíveis violações.

Atos de retaliação devem ser imediatamente denunciados e ensejarão a aplicação de medidas cabíveis.





5.5 Medidas disciplinares

O descumprimento das normas e princípios estabelecidos neste Código de Ética poderá resultar na aplicação de medidas disciplinares, proporcionais à gravidade da infração e em conformidade com a legislação trabalhista vigente.

As medidas disciplinares aplicáveis incluem:

Advertência verbal ou escrita;

Suspensão;

Rescisão do contrato de trabalho;

Para parceiros de negócios poderá ser aplicada eventuais notificações, bem como a suspensão ou interrupção das relações institucionais e/ou comerciais, conforme a gravidade da infração.

Disposições finais

Todos os colaboradores da Norsul devem declarar que receberam, leram e concordam com as disposições deste Código de Ética.

Este documento não pretende abranger todas as situações possíveis relacionadas à conduta ética e à integridade profissional. Por isso, é essencial que cada colaborador conheça e cumpra os demais normativos internos da companhia, que apresentam orientações específicas sobre processos e procedimentos, e aja sempre com discernimento, vigilância e responsabilidade em suas decisões e

atitudes no dia a dia.

Situações não previstas neste Código devem ser formalmente comunicadas à Área de Compliance, para que sejam avaliadas e tratadas de forma adequada.

Em caso de dúvidas sobre o conteúdo deste Código ou diante de situações que envolvam conduta ética, os colaboradores devem procurar orientação junto à Área de Compliance, pelo e-mail compliance@norsul.com.



NORSUL

A photograph of a man in profile, wearing a white hard hat, safety glasses, and a bright yellow high-visibility work jacket. He is looking out over a blue ocean under a clear sky. The image is overlaid with a purple gradient on the right side, which contains the text and logo. There are also decorative blue and yellow curved lines on the left side of the image.

Code of Ethics

 **NORSUL**

Integrity to Promote What is
Good for Brazil and the World

Message from the Board



Dear all,

Since its foundation, Norsul's pillars have been integrity, excellence, and respect. These values guide our activities and reinforce our commitment to ethical conduct and full compliance with the law.

To strengthen this position, we have implemented the Integrity Program, which brings together policies, procedures, and training focused on ethics and best environmental, social, and governance (ESG) practices. The Program also aims to prevent, detect, and correct any irregularities or conflicts of interest.

Its objectives are continually reviewed, approved, and monitored, ensuring the effectiveness of its actions and the dissemination of a culture of integrity throughout the company.

Our Code of Ethics establishes the principles and standards that must guide the conduct of all individuals who act on behalf of or in the interests of Norsul. We therefore invite everyone to read, consult, and apply this Code in their daily activities.

It is essential that any suspected violation of the law or internal rules be immediately reported through the Whistleblowing Channel, contributing to the constant strengthening of our Integrity Program.

We are counting on everyone's commitment.

Norsul Management

Contents

1 - Approval and Scope	4
2 - Our Mission, Vision, and Values	6
3 - Internal Relationships	8
3.1 - Expected Behavior	9
3.2 - Human Rights	10
3.3 - Diversity and Inclusion	11
3.3.1 - Political and Religious Activities	12
3.3.2 - Harassment and Discrimination	12
3.4 - Health, Safety, and the Environment	13
3.5 - Conflicts of Interest	15
3.6 - Resource Preservation, Confidentiality, and Information Security	17
3.6.1 - Preservation of Resources	17
3.6.2 - Information Security	17
3.6.3 - Confidentiality	18
3.6.4 - Use of the Internet and Emails	18
3.7 - Use of Artificial Intelligence (AI)	19
4 - External Relations	21
4.1 - Relationship with the Community	22
4.2 - Donations and Sponsorships	22
4.3 - Gifts, Presents, Entertainment, and Hospitality	23
4.4 - Accounting Records	24
4.5 - Mergers, Acquisitions, and Joint Ventures	24
4.6 - Prevention of Fraud, Corruption, Money Laundering, and Compliance with Laws and Regulations	25
4.7 - Relationship with Competitors	26
4.8 - Relationship with Public Authorities	27
4.9 - Relations with Suppliers and Customers	28
4.10 - Communication	29
4.10.1 - Press	29
4.10.2 - Social Media	29
5 - Integrity Management	30
5.1 - Reporting Channel	33
5.2 - Ethics Committee	33
5.3 - Presumption of Integrity	34
5.4 - Prohibition of Retaliation	35
5.5 - Disciplinary Measures	36
5.6 - Final Provisions	37



1

Approval and Scope



This document was approved by Norsul's Board of Directors and Executive Management in November 2025.

Its scope applies to all hierarchical levels and to all parties within its value chain, including, but not limited to, directors, officers, committee members, employees, interns, apprentices, service providers, suppliers, and any individuals who act on behalf of the companies within the Norsul group.



2

Our Mission, Vision, and Values



This **Code of Ethics** consolidates Norsul's commitment to respect for human rights and the environment, adherence to integrity guidelines, and the prevention and combating of corruption.

Mission

To strengthen shipping operations and expand logistics integration, leveraging the talent of our people and enhancing the experience of our customers and partners.

Vision

To be the best choice in maritime navigation in Brazil.

Values

Norsul's core values are the pillars of the Company and the foundation of its ongoing development. They support our vision, shape our culture, and guide our direction. They must also guide the conduct of all employees in their interactions with one other and with the market.


An owner's attitude


Integrity


People


Excellence


Innovation


Sustainability


Collaboration


Safety



3

Internal Relations





3.1 Expected Behavior

Norsul seeks to maintain a pleasant and healthy environment that promotes the well-being and productivity of its employees. We are committed to teamwork, in which everyone must act responsibly, transparently, and cooperatively.

All employees must contribute to and help maintain a respectful, dignified, and safe working environment, free from all forms of discrimination and harassment.

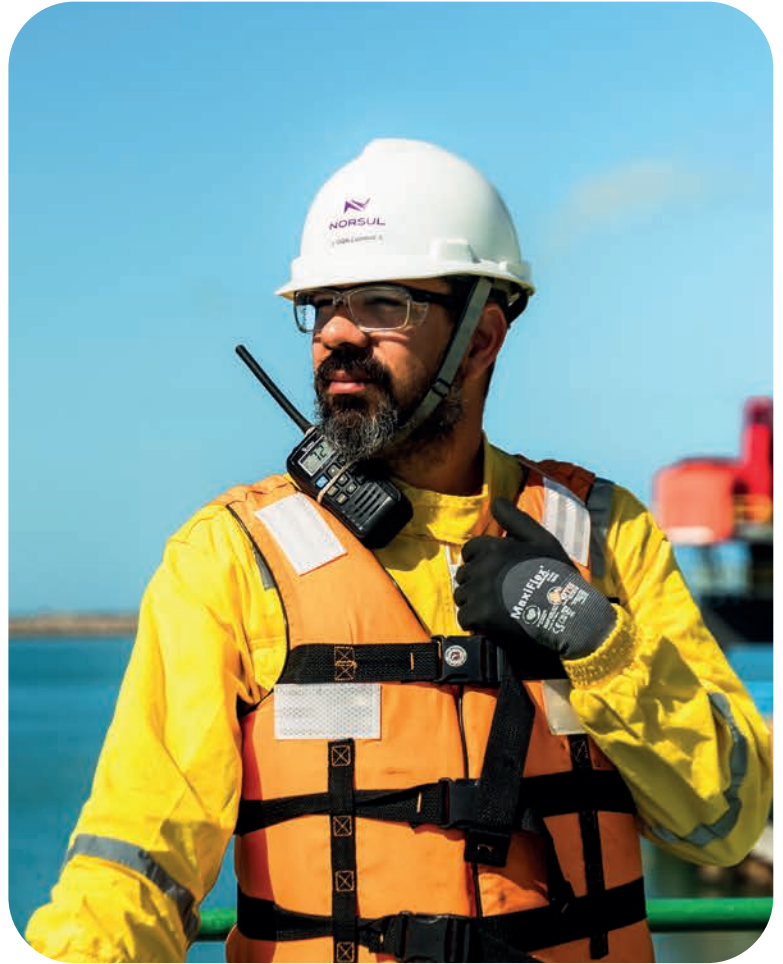
This Code consolidates the guidelines for integrity on the prevention and combating of corruption in Norsul's relationships with public authorities and private entities, whether domestic or foreign.

All individuals covered by this Code must formally acknowledge their adherence to the Code of Ethics through electronic acceptance.

3.2 Human Rights

Norsul is committed to the protection of human rights and strives to create working environments in which everyone is treated with dignity and respect.

Accordingly, Norsul repudiates any practice that is contrary to human dignity, such as child labor, forced labor, labor under conditions analogous to slavery, or any other practice that results in the exploitation of individuals.



3.3 Diversity and Inclusion

Norsul reaffirms its commitment to promoting diversity, equity, and inclusion, ensuring equal opportunities and a healthy, safe, respectful, and inclusive working environment in which all individuals can fully develop their potential.

The Company values different identities, backgrounds, and forms of expression, with special attention to historically underrepresented or vulnerable groups, such as women, black individuals, indigenous peoples, persons with disabilities, LGBTI+ individuals, young people, and professionals over the age of 45.

This commitment is reflected in the internal diversity initiatives that promote understanding, awareness, and dialogue, as well as the proposal and implementation of actions aimed at inclusion, contributing to an ethical, fair, and inclusive workplace.



3.3.1 Political and Religious Activities

Norsul fully respects the freedom of religious belief and political opinion of its employees, customers, and suppliers. Practices involving coercion, threats, promises of benefits, or any other form of electoral harassment, vote-buying, or inducement to influence political or religious choices will not be tolerated.

The use of stickers, symbols, images, or materials of a political or religious nature is not permitted in Norsul's work environment, including vessels, offices, and warehouses, or during external activities in which the Company is represented.

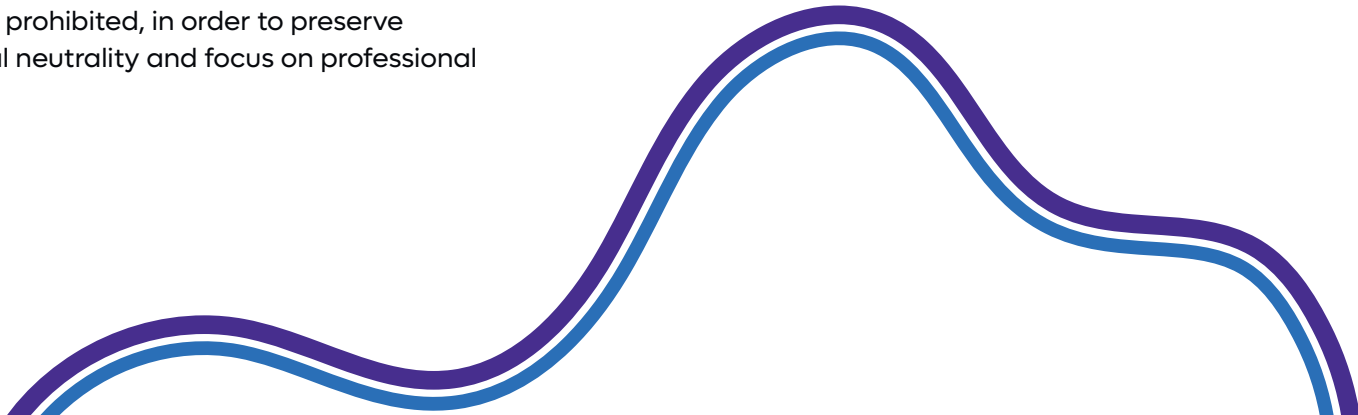
The performance of political party or religious activities during working hours or on Company premises is prohibited, in order to preserve institutional neutrality and focus on professional activities.

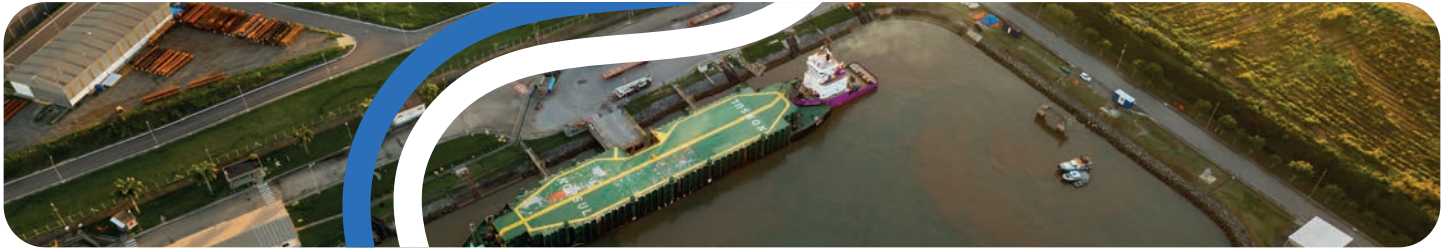
3.3.2 Harassment and Discrimination

Any form of harassment, whether moral or sexual, is absolutely incompatible with Norsul's values, ethical principles, and commitments.

At Norsul, professional relationships are based on respect, dignity, and integrity. Any abusive conduct that may be characterized as moral harassment, sexual harassment, discrimination, or abuse of power is unacceptable.

Attitudes, words, or gestures that humiliate, embarrass, or create an intimidating, hostile, or offensive working environment will not be tolerated.





3.4 Health, Safety, and the Environment

Norsul is committed to promoting a safe, healthy, and sustainable working environment, ensuring the physical and mental well-being of all its employees, service providers, crew members, and visitors, as well as protecting the environment and complying with applicable legislation.

Everyone is required to strictly comply with health and safety rules and procedures, in particular Norsul's Golden Rules, always adopting a preventive and collaborative approach to the identification and mitigating of risks. All individuals must warn and guide anyone who fails to comply with these rules and report any unsafe conduct or conditions that may place themselves or others at risk.

If an employee identifies a situation that poses a risk

to health or safety, they must exercise their right to refuse unsafe work and immediately notify their manager, ensuring that corrective measures are adopted in an appropriate and timely manner.

Norsul also establishes clear rules of conduct in which, under no circumstances, crew members, administrative employees, service providers, or visitors may act under the influence of alcohol or drugs.

The consumption, possession, distribution, or sale of alcoholic beverages or any illicit substances on the Company's premises, on its vessels, or in areas under its responsibility is strictly prohibited.



In the environmental sphere, Norsul conducts its activities in compliance with national legislation and international standards, continually seeking to improve its performance and prevent pollution.

The Company adopts good practices to reduce the consumption of natural resources, waste generation, and emissions, ensuring that vessels and suppliers comply with IMO regulations.

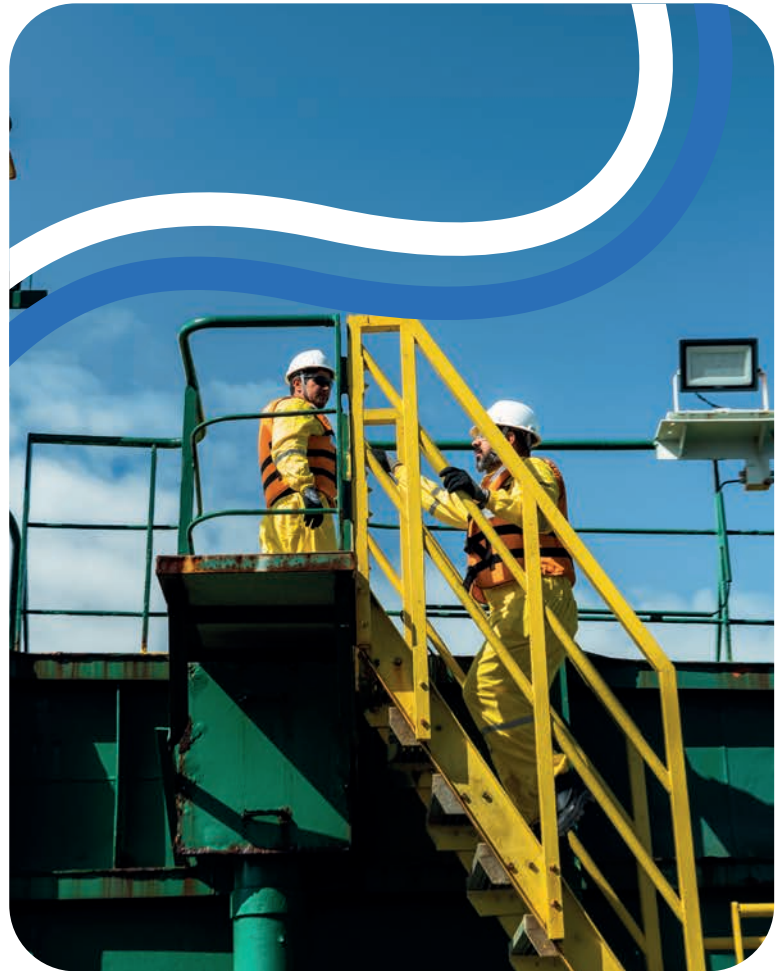
Norsul also promotes training and awareness initiatives to strengthen a culture of environmental responsibility among all employees.

3.5 Conflicts of Interest

A Conflict of Interest is characterized by the existence of personal interests, whether of the employee or of third parties connected to the employee, that may directly or indirectly interfere with the employee's decision-making, judgment, or performance of professional duties. Such situations may compromise impartiality, lead to inappropriate decisions, and harm Norsul's interests.

All employees must act with integrity, impartially and objectivity, always prioritizing the Company's interests and ensuring that their own private interests, or those of close family members or third parties, do not prevail over Norsul's interests.

Norsul values transparency and a commitment to integrity. Any actual or potential conflict of interest must be immediately reported, and the individual involved must refrain from participating in related discussions or decisions.



The Company recognizes that various circumstances, whether routine or exceptional, may constitute a Conflict of Interest and therefore recommends that all employees be familiar with and comply with the guidelines set forth in the Conflict of Interest Policy, available on the Company's website.

During working hours, all individuals must maintain professional and respectful conduct, and any intimate behavior that could cause embarrassment is prohibited.

3.5.1 Affective Relationship

Romantic or family relationships between employees must be reported to the Human Resources and Compliance areas for assessment of potential conflicts of interest.

Romantic or family relationships between employees who have a direct hierarchical relationship, who are part of the same management structure, or who work under a joint boarding system, are prohibited, regardless of any formal subordination, in order to preserve discipline, respect, and trust in professional relationships.



3.6 Resource Preservation, Confidentiality, and Information Security

3.6.1 Preservation of Resources

Norsul encourages the responsible use of assets, equipment, systems, and technological resources, which must be used ethically, safely, and exclusively for professional purposes, contributing to the efficiency and reliability of operations.

The use the Company resources for unlawful

purposes or in any manner that may compromise Norsul's image, security, or interests is strictly prohibited.

3.6.2 Information Security

Information security and data protection are shared responsibilities. All individuals must ensure the integrity of corporate systems, data, and communications, ensuring that confidential, strategic, or sensitive information is handled with secrecy, care, and integrity, and preventing its unauthorized access, use, or disclosure.



3.6.3 Confidentiality

Norsul's proprietary information, methodologies, technologies, and documents are confidential and intended exclusively for internal use, and it the duty of all individuals to safeguard their confidentiality.

The disclosure of commercial, financial, strategic, or operational information is permitted only with the prior authorization of the Executive Management.

Even after the termination of the professional relationship, the disclosure, reproduction, or use any Company information is prohibited, except for information that is expressly public.

3.6.4 Use of the Internet and Emails

Emails, systems, and all corporate tools provided by Norsul to support work activities must be used responsibly and ethically. Their use to obtain financial benefits, personal advantages, or for any purpose unrelated to the Company's activities is prohibited.

Limited personal use of the Internet during working hours is permitted, provided that it does not interfere

with productivity, information security, or the Company's activities.

Accessing, sending, or sharing inappropriate, offensive, or illegal content is prohibited, including, but not limited to:

- electronic games.
- pornographic material.
- discriminatory, extremist, or violence-inciting content.
- political party propaganda.
- the sale of products or private services.
- chain letters, mass messages, or spam.



Employees should have no expectation of privacy regarding corporate devices, systems, and tools, which may be monitored by the Company when necessary, in accordance with current legislation and internal information security policies.

3.7 Use of Artificial Intelligence (AI)

At Norsul, artificial intelligence (AI) is recognized as a tool that fosters innovation and improves the quality of information, supporting scenario analysis and continuous improvement of activities.

The use of AI-based solutions must be carried out with caution, ethics, and critical judgment, in compliance with the principles of confidentiality, integrity, and security of Company's information.

When using AI tools, including public platforms or virtual assistants, employees must observe the following guidelines:



Protect corporate and confidential information, avoiding the input of strategic, technical, operational, financial, or personal data into unauthorized systems;



Use AI exclusively for legitimate professional purposes that contribute to improving processes and results, without replacing human judgment in critical decisions;



Verify the reliability of the AI-generated content, recognizing that it may contain errors, biases, or inaccurate interpretations;



Respect the intellectual property and copyright related to texts, images, code, or other materials generated with AI support;

Technology is a support tool, not a substitute for ethics.



4

External Relations





4.1 Relationship with the Community

Norsul is committed to maintaining ethical, transparent, and respectful relationships with the communities in which it operates. All interactions must comply with applicable legislation, adopt good social responsibility practices, respect local culture and customs, and contribute to sustainable development and constructive dialogue with society.

4.2 Doações e Patrocínios

Donations and sponsorships made by Norsul must be transparent, controlled, and limited to reputable legal entities that duly regularized and subject to prior review by the Compliance Area.

Norsul strictly forbids donations or contributions of any kind to political parties, candidates, party representatives, or electoral campaigns, whether directly or indirectly, on behalf of the Company or using its resources.

4.3 Gifts, Presents, Entertainment, and Hospitality

Norsul does not accept the direct or indirect offering or receipt of gifts, presents, hospitality, or any benefits that violate internal rules, applicable legislation or ethical principles, especially those intended to obtain, influence, or grant undue privileges or advantages to any person, company or public body.

Provided they do not create conflicts of interest and comply with Norsul's internal policies, the following may be considered acceptable:

GIFTS, PRESENTS, AND HOSPITALITY		
Item	Receipt	Offer
Institutional Gifts	Permitted when of symbolic value and identified with the Company's logo	Permitted when of symbolic value and identified with the Company's logo
Gifts and Hospitality	Limited to one occasion per year, with a maximum value of R\$ 500 per person or group.	Limited to one occasion per year, with a maximum value of R\$ 500 per person or group.

The offering of gifts, presents, and hospitality must strictly comply with Norsul's rules and respect the rules of customers, suppliers, and business partners.

submitted in advance to the Compliance Area for review and approval.

Any exception or unforeseen situation must be

4.4 Accounting Records

Norsul adopts transparency, integrity, and compliance as fundamental principles in the management of its financial and accounting information.

Financial statements must accurately, completely, and truthfully reflect the Company's economic reality, in accordance with the applicable legislation, accounting standards, and ethical principles.

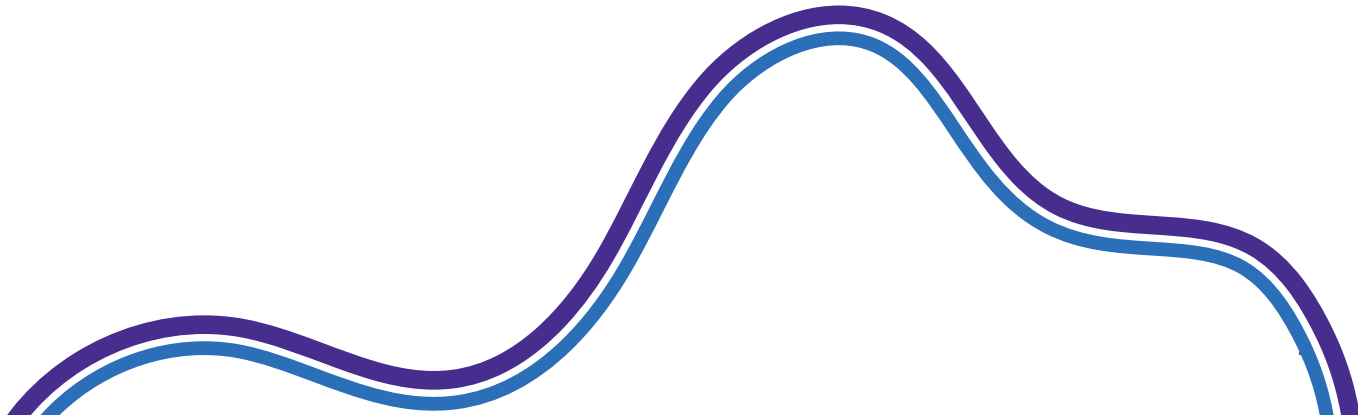
All financial transactions must be properly recorded and supported by appropriate documentation.

False, incomplete, or misleading records, or records that omit relevant information, are strictly prohibited.

4.5 Mergers, Acquisitions, and Joint Ventures

Norsul conducts all strategic partnerships, joint ventures, mergers, and acquisitions in strict compliance with ethical principles, corporate legislation, anti-corruption laws, and anti-money laundering regulations.

Prior to entering into any corporate transaction, a dedicated due diligence is conducted to assess the integrity, suitability, and compliance of the involved company, contractor, or company to be acquired, and the assets thereof, ensuring adherence to applicable legal and regulatory requirements.



4.6 Prevention of Fraud, Corruption, Money Laundering, and Compliance with Laws and Regulations

Norsul has zero tolerance for any form of corruption, bribery, fraud, or undue favoritism and conducts its activities ethically, transparently, and responsibly at all organizational levels.

All relationships must be guided by honesty, integrity, and transparency, including those with public authorities, port authorities, shipping agents, suppliers, and business partners.

Norsul is committed to full compliance with national and international anti-corruption laws (Law No. 12.846/2013), anti-money laundering and counter-terrorist financing regulations, as well as applicable sanctions and trade restrictions.

Our business partners must have a good reputation, proven good repute and





recognized technical and commercial capacity, and are subject to due diligence processes before any contractual relationship is established.

Employees must strictly adhere to these regulations, ensuring that no transactions involves individuals, companies, or countries subject to sanctions.

4.7 Relationship with Competitors

Norsul maintains ethical, transparent, and respectful relations with all companies, competing fairly and in compliance with competition laws.

We act with integrity and professionalism, without adopting practices that could discredit competitors or third parties, and we repudiate any conduct that constitutes or could constitute a cartel, abuse of a dominant position or undue restriction of competition.

Norsul employees must avoid any participation or involvement in anti-competitive practices, ensuring full compliance with the laws and principles of free competition.

It is everyone's duty to protect confidential and strategic information, avoiding its use to gain undue advantage in the market.

4.8 Relationship with Public Authorities

At Norsul, we act with integrity, transparency and respect for the law in all our interactions with public authorities. This applies to every employee and also to the third parties who represent us.

Relations with Public Agents must always be ethical, professional and duly formalized, especially when intermediated by consultants, lawyers, brokers or representatives. Every contract must have a clear scope, compliance clauses and alignment with the company's internal policies.

During contacts with public bodies such as, but not limited to, ANTAQ, the Navy, Port Captaincies, IBAMA, the Federal Revenue Service and State or Municipal Secretariats, whether to monitor licenses, renewals, inspections, surveys or administrative processes, our employees must act with rectitude and responsibility, representing Norsul with transparency and institutional respect.

Norsul repudiates any form of corruption or illicit practice. Norsul expressly prohibits:

Offering, promising, authorizing, or accepting undue advantages;

Financing, facilitating, or disguising illegal acts;

Manipulating public processes, tenders, or administrative contracts;

Obstructing inspections, audits, or investigations.

4.9 Relations with Suppliers and Customers

Norsul believes long-term partnerships are built on collaboration, transparency, respect, and balance while meeting the interests of the parties involved, including society.

All dealings with clients, suppliers, trade associations and other business partners, we reaffirm our commitment to ethics, compliance with the law, excellence in service, professionalism, quality of service and sustainability.

Decisions regarding the selection of partners, the acquisition of products and services or customer service are made on the basis of objective technical, commercial and strategic criteria, always in accordance with internal regulations and policies.

Norsul has zero tolerance for any form of corruption, money laundering or terrorist financing, conducting its activities with reputable partners who act transparently, ethically and with resources of legitimate origin.

Customers are essential to Norsul's business growth and sustainability. We must respect our clients, understand their needs, and ensure good relations, trust and satisfaction in all interactions with them.

4.10 Communication

4.10.1 Press

Norsul maintains an open channel with the press and will provide all the information necessary to clarify and publicize its actions.

Any contact with the press will be made exclusively through the Development and Communication area by means of spokespersons authorized by the Executive Management.

4.10.2 Social Media

The use of social media on behalf of Norsul or to deal with matters related to the Company is the sole responsibility of the Development and Communication area. No other employee or third party is authorized to publish opinions, register positions or respond to comments on behalf of Norsul.

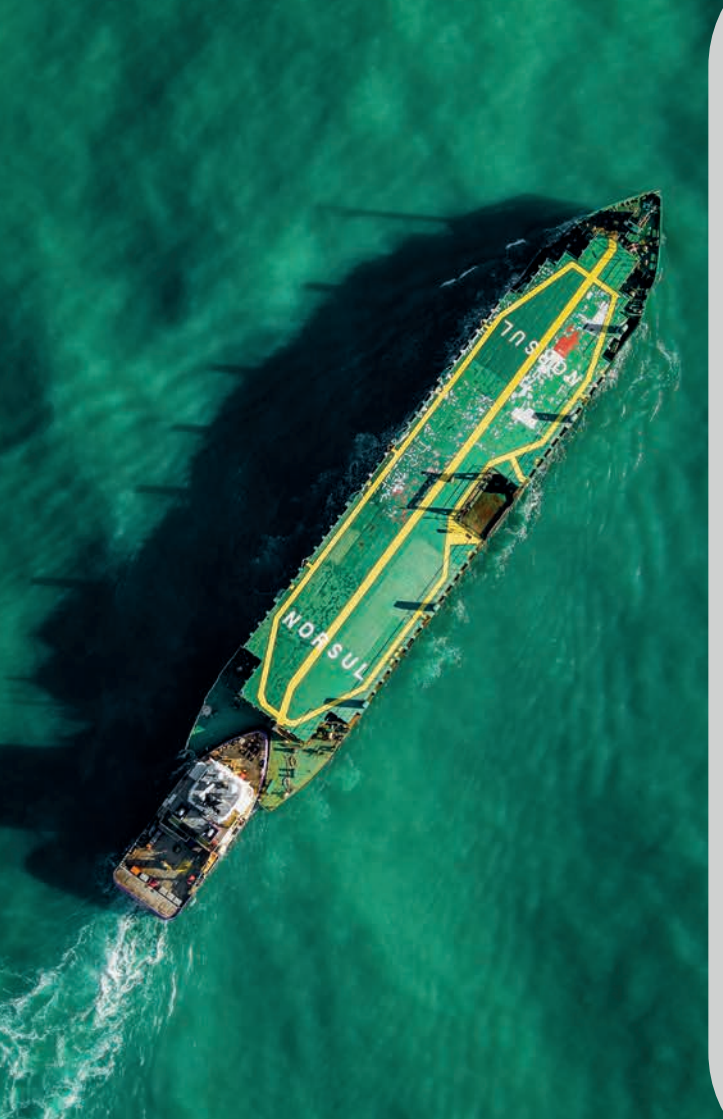
Personal use of social networks also requires

attention. Even on an individual basis, opinions and comments can be interpreted as social manifestations, negatively impacting the Company's image and reputation. It is therefore essential that everyone uses social media responsibly, respectfully and in accordance with the ethical principles of this Code of Ethics.

If you identify situations involving Norsul's name on social networks:

do not interact or respond;

report it immediately through the Whistleblowing Channel.



5

Integrity Management





At Norsul, the Compliance Area is responsible for ensuring the application, management and observance of the guidelines set out in this Code of Ethics, promoting a culture of integrity, transparency and compliance in all our operations.

The Compliance area is responsible for drawing up and conducting periodic training courses for employees, covering topics related to the guidelines of the Code and other company policies, according to the level of exposure and risks of each position.

5.1 Complaints channel

Norsul has a Whistleblowing Channel with the aim of promoting compliance with the law and the rules of conduct set out in the Code of Ethics.

The Compliance Area is responsible for managing the Whistleblowing Channel, which operates independently, impartially and confidentially, guaranteeing the anonymity and protection of the whistleblower.

The channel is able to receive reports from employees, suppliers and business partners about conduct or procedures that violate the law, this Code of Ethics or other company regulations.

If you are aware of or suspect misconduct, please report it through the Reporting Channel, by any of the following means, confidentiality and confidentiality being guaranteed:



Website:

www.contatoseguro.com.br/norsul



Phone:

0800 602 6916



Application:

Secure Contact

5.2 Ethics Committee

The Ethics Committee is responsible for implementing, maintaining and ensuring the correct application of this Code of Ethics, ensuring its interpretation, revision and continuous updating. The Committee is also responsible for assessing unforeseen situations and deciding on any non-compliance with the guidelines set out here.

Reports of possible violations of this Code, internal policies or current legislation will be analyzed by the Ethics Committee, except when, due to the nature or seriousness of the case, it can be handled directly by the Compliance Area.





5.3 Presumption of Integrity

Norsul assumes that everyone has integrity and conducts their actions and relationships in accordance with the guidelines contained in this Code of Ethics.

In all investigations, the rights to privacy and the presumption of innocence of the people being investigated will be guaranteed.

Disciplinary measures against those responsible for any violation of this Code, any internal rules or current legislation will only be applied after the facts have been duly proven, and will consist of a warning, suspension, contract termination or whatever is most appropriate depending on the seriousness of the act.

5.4 Prohibition of Retaliation

Norsul expressly prohibits any retaliation against anyone who, in good faith, reports or expresses suspicion, doubt or concern regarding a possible violation of this Code of Ethics, regulatory documents or current legislation, but does not exempt such person from disciplinary measures if they have proven involvement in the violation.

The prohibition on retaliation also extends to anyone who provides information or assistance in the investigation of such possible violations.

Acts of retaliation must be reported immediately and will give rise to the application of appropriate measures.

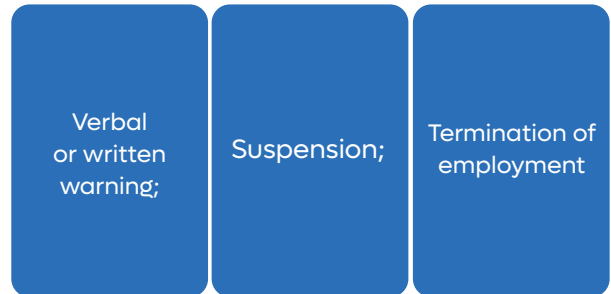




5.5 Disciplinary Measures

Failure to comply with the rules and principles set out in this Code of Ethics may result in the application of disciplinary measures, proportionate to the seriousness of the infraction and in accordance with current labor legislation.

The applicable disciplinary measures include:



For business partners, possible notices may be issued, as well as the suspension or interruption of institutional and/or commercial relations, depending on the seriousness of the infraction.

Final provisions

All Norsul employees must declare that they have received, read and agree with the provisions of this Code of Ethics.

This document is not intended to cover all possible situations relating to ethical conduct and professional integrity. It is therefore essential that each employee knows and complies with the company's other internal regulations, which provide specific guidelines on processes and procedures, and always acts with discernment, vigilance and responsibility in their day-to-day decisions and attitudes.

Situations not provided for in this Code must be formally reported to the Compliance Area so that they can be assessed and dealt with appropriately.

In the event of doubts about the content of this Code or situations involving ethical conduct, employees should seek guidance from the Compliance Area, by e-mailing compliance@norsul.com.



NORSUL